

Līderības attīstības programma “Enefit iespējamā misija: izglābt STEM”

STEM nozare Latvijā un ar to saistītā izglītības joma jau ilgstoši darbojas krīzes režīmā: skolās trūkst pārmaiņu līderu – augsti motivētu STEM skolotāju; esošais mācībspēku sastāvs noveco, bet STEM skolotāju profesiju ik gadu apgūst vien daži studenti; skolēnu sniegums eksakto priekšmetu eksāmenos ir zems, turklāt pastāv izteikta plaisa starp pilsētu un lauku skolu sniegumu un piekļuves iespējām kvalitatīvai izglītībai. Rezultātā jau šobrīd Latvijā kritiski trūkst augsti kvalificētu IT, inženierzinātņu un dabaszinātņu speciālistu. Ekonomikas ministrijas darba tirgus aplēses liecina, ka līdz 2030. gadam augstākās kvalifikācijas speciālistu trūkums STEM virzienos var sasniegt deviņus tūkstošus.

Lai mazinātu kvalificētu skolotāju trūkumu STEM priekšmetos un padarītu pieejamāku STEM izglītību skolēniem neatkarībā no dzīvesvietas, “Iespējamā misija” sadarbībā ar Izglītības un zinātnes ministriju, Rīgas Tehnisko universitāti un energokompāniju Enefit īsteno skolotāju līderības attīstības programmu “Enefit iespējamā misija: izglābt STEM”.

Kas ir Līderības attīstības programma “Enefit iespējamā misija: izglābt STEM”?

Līderības attīstības programma ir Iespējamās misijas 15 gadu darbības gados attīstīta, darba vidē balstīta izglītības programma, kuras mērķis ir attīstīt dalībnieku līderības prasmes, lai viņi:

- kļūtu par augsti motivētiem skolotājiem – pārmaiņu vadītājiem, kas rada pozitīvu ietekmi uz katra bērna dzīvi;
- apgūtu līderības prasmes ilgtspējīgas ietekmes radīšanai izglītībā.

Kādi ir galvenie programmas rezultāti?

No 2024. līdz 2028. gadam piesaistīt, atlasīt un sagatavot 150–180 STEM skolotāju.

Lai programmas ietekmi vadītu mērķtiecīgāk, dalībnieki tiks piesaistīti konkrētiem reģioniem sekojošā secībā, sākot ar izaicinošākajiem:

- Latgales un Kurzemes plānošanas reģiona skolām – dalību programmā uzsāk 2024. gadā un absolvē 2026. gadā;
- Vidzemes un Zemgales plānošanas reģiona skolām – dalību programmā uzsāk 2025. gadā un absolvē 2027. gadā;
- Rīgas plānošanas reģiona skolām – dalību programmā uzsāk 2026. gadā un absolvē 2028. gadā.

* Darbu skolās programmas dalībnieki uzsāks trīs mācību gados: 2024./2025., 2025./2026., 2026./2027. mācību gadā.

Kas var pieteikties programmai?

Par dalībnieku var kļūt ikviens, kuram:

- ir bakalaura grāds vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība ar augstiem mācību sasniegumiem dabaszinātnēs, tehnoloģijās, inženierijā vai matemātikā;
- piemīt līdera potenciāls, mērķtiecība, teicamas komunikācijas un sadarbības prasmes;
- ir augsta motivācija dalībai programmā.

Kandidātu atbilstība dalībai programmā tiks izvērtēta 4 kārtu atlases procesā, kas ilgs līdz 2024. gada 14. jūnijam (pirmajai STEM skolotāju kohortai, kas darbu skolā sāks 2024. gada 1. septembrī).

Ko nozīmē darba vidē balstīta pieeja?

Darba vidē balstīta izglītība nozīmē to, ka dalībnieks vienlaikus mācās un strādā profesijā, ko apgūst.

Līderības attīstības programma norit 2 gadu garumā (Izglītības un zinātnes ministrijas licencēta izglītības programma), un mācības sākas ar Vasaras universitāti (jūlijā un augustā), kuras laikā dalībniekiem tiek sniegtas pirmās nepieciešamākās zināšanas un prasmes darbā ar skolēniem.

Rudenī visi dalībnieki uzsāk darbu skolās, vienlaicīgi turpinot mācības programmā. Tas nozīmē arī to, ka dalībnieki vienlaikus saņem darba algu par darbu skolā un mācību stipendiju 300 EUR apmērā.

Ko programmas dalībnieki apgūs?

Līderības attīstības programmu veido 3 savstarpēji saistīti mācību moduļi: vadīt sevi, vadīt mācīšanos, vadīt citus.

- Modulis “Vadīt mācīšanos” aptver tādas prasmes kā, piemēram, vēlmi un prasmi izvirzīt bērniem sasniedzamus, izaicinošus mērķus, prasmi sadarboties ar bērniem, vecākiem un kolēģiem, stratēģiski plānot savu darbu un efektīvi īstenot plānus, patstāvīgi izvērtēt paveikto un proaktīvi meklēt problēmu risinājumus.
- Moduļos “Vadīt sevi” un “Vadīt citus” (Līderības attīstība) apgūstamās prasmes ietver spēju apzināties savas stiprās puses un attīstības vajadzības, mērķtiecīgi plānot savu laiku, vadīt citus cilvēkus – izprast viņu rīcības motīvus, pārliecināt, aizraut un palīdzēt attīstīties, skaidri formulēt veicamos uzdevumus, kā arī vadīt un pašam produktīvi piedalīties komandas darbā.

Vai dalībnieki varēs izvēlēties skolās, kurās strādāt?

Dalībnieki atlases procesā nosauks pašvaldību, kurā vēlētos strādāt (saskaņā ar augstāk minēto plānošanas reģionu plānu). Atkarībā no izvēlētas pašvaldības dalībniekiem būs pieejamas vakances, ko piedāvās programmā iesaistītās pašvaldības, un iespēju robežās ar iespējamās misijas komandas atbalstu dalībnieki varēs izvēlēties sev piemērotāko darba vietu.

Kā var pieteikties Līderības attīstības programmai “Enefit iespējamā misija: izglābt STEM”?

Par Līderības attīstības programmu var uzzināt vairāk un pieteikties mājaslapā www.iespejamamisija.lv

Uzziņām: tālr. **+371 25634222** / e-pasts: piesakies@iespejamamisija.lv

ENEFIT IESPĒJAMĀ MISIJA:
IZGLĀBT **STEM**